

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ**

**НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФТЕХОСВІТИ
У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**Про використання можливостей центрів сучасних
виробничих технологій, що функціонують при ПТНЗ
Дніпропетровської області**

(матеріали навчально-методичної ради від 24.12.13)



**м. Дніпропетровськ
2013**

На сьогодні в області працюють 17 центрів інноваційних технологій, які на підставі Положення про навчально-практичний центр (за галузевим спрямуванням) професійно-технічного навчального закладу (наказ Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 14.06.2012 року № 694 «Про затвердження Положення про навчально-практичний центр (за галузевим спрямуванням)» здійснюють такі функції, як:

- сприяння підвищенню якості професійної підготовки слухачів закладу, а саме проведення курсів цільового призначення за видами робіт, тренінгів, консультування з професійної підготовки;
- організація стажування майстрів виробничого навчання, викладачів професійно-теоретичної підготовки навчальних закладів;
- організація та проведення семінарів-практикумів, конференцій, засідань методичних секцій та інших заходів з питань впровадження новітніх виробничих технологій та інші.

Методичною службою привернуто особливу увагу до питань дієвого використання можливостей центрів. Можливості центрів, питання щодо їх використання висвітлюються при проведенні обласних семінарів, тижнів НМЦПТО в навчальних закладах. Навчально-практичним центрам надаються рекомендації з проведення на їх базі навчальних тренінгів, майстер-класів, стажування педагогічних працівників, ДКА та інших заходів.

Результатами використання центрами своїх можливостей стало:

Підвищення якості навчання, про що свідчать результати вихідного контролю. За роки роботи центрів якість ДКА підвищилася від 10 до 23%. Аналіз свідчить, що чим довше працює навчально-практичний центр, тим краще показники.

Назва ПТНЗ	Кількість НПЦ	Динаміка Підвищення якості ДКА (%)	Проведено майстер-класів	Стажування майстрів в/в
ДВПУБ	1	18	54	8
ПТУ №6	1	17	28	2
ДЦППРКБА	2	19	60	11
КЦППРКБГ	1	12	49	21
ЗДПЛ	1	10	5	-
ДЦППРК	3	23	64	208
ДЦППРКТС	5	21	63	-
МВПУ ПТ	2	19	8	-
ДЦПТО	1	10	2	-
Всього	17	17% (в середньому)	333	250

Новою функцією для навчально-практичних центрів є стажування педагогічних працівників. На сьогодні найкращі показники у ДЦППРК. За рахунок проведення на базі центру ресторанного сервісу підвищення кваліфікації майстрів виробничого навчання.

Щорічно зростає кількість майстер-класів, це і майстер-класи для підвищення кваліфікації педагогічних працівників з залученням соціальних партнерів, і майстер-класи в рамках курсової підготовки, конкурсів фахової майстерності, і майстер-класи для учнів, це і показ прийомів для абітурієнтів.

Для організації та проведення майстер-класів методичною службою розроблені рекомендації, які розміщено на сайті НМЦ ПТО.

Можна вважати, що цей напрямок діяльності НПЦ налагоджено найкраще. Результатом роботи в цьому напрямку є постійне удосконалення педпрацівниками технологічних прийомів, підвищення їх професійного рівня, впровадження інновацій в навчальний процес.

Відповідно до рекомендацій щодо здійснення виробничої діяльності з врахуванням потреб закладів освіти будівельними центрами проводиться

практична робота з ремонту приміщень навчальних закладів, за 3 роки відремонтовано: приміщення загальною площею більше 10тис м² (2010-4797, 1; 2011- 1153,5; 2012 – 4290,0).

Одним з питань практичної допомоги НПЦ з якісної професійної підготовки слухачів на базі центрів є консультування працівників центрів з використання методичної літератури; користування технологіями на практиці; здійснення працевлаштування до підприємств, які забезпечують реалізацію знань, вмінь та навичок, здобутих при навчанні в НПЦ.

ПТНЗ/ роки	Кількість Всього (по роках):	Всього учнів	Всього педагогічних працівників	Робітники будівельних організацій	Особи з числа незайнятого населення	Особи за індивідуальним замовленнями
ДВПУБ		1100	41	31	62	99
ПТУ №6		129	27	-	-	3
КЦШРКБГ		565	58	-	26	37
ДЦШРКБА		513	189	132	247	54
2010-2012	3313	2307	315	163	335	193
I півріччя 2013 року	907	705	32	7	108	55

Динаміка підготовки слухачів за категоріями показує, що:

кількість педпрацівників зменшилася за рахунок, того що майже всі пройшли сертифікаційне навчання на базі центрів. Повторне навчання цієї категорії в центрах здійснюється за новими видами робіт.

За 3 роки навчено 315 педпрацівників;

- кількість учнів майже не змінна за рахунок реалізації навчального процесу в центрі з інтеграцією з базовою підготовкою в навчальному закладі (учні ПТНЗ засвоюють сучасні виробничі технології в центрі починаючи з першого курсу)

За 3 роки навчено 2307 учнів;

В тому числі, слухачів з інших ПТНЗ:

- учнів – 33
- педпрацівників – 156.

Найкращі показники в цьому напрямку у ДВПУБ (вдвічі більше учнів ніж в інших) та ДЦППРКБА, які проводять не лише навчання педпрацівників, ай підвищення їх кваліфікації.

Позитивні результати центрів в підготовці безробітних та осіб за індивідуальним замовленням.

- навчання безробітних на стабільному рівні, за останні 3 роки навчено 335 осіб, що в середньому складає по 112 слухачів на рік. За I півріччя 2013 року навчальні центри майже досягли цієї кількості.
- збільшується кількість слухачів за індивідуальним замовленням (2010р. – 70, 2011р. – 91, 2012р. – 31). За останні 3 роки навчено осіб за індивідуальним замовленням – 192, за I півріччя 2013 року – 55 осіб. В порівнянні з попереднім роком майже вдвічі більше.

Майже не здійснюєть навчання таких категорій слухачів у ПТУ №6. Позитивні результати за рахунок роботи ДВПУБ.

Кількість робітників підприємств значно зменшилася (2010р. – 62, 2011р. – 96, 2012р. – 5).

За останні 3 роки навчено працівників підприємств – 163, за I півріччя 2013 року – 7. Спад почався з 2012 року. На це є і свої об'єктивні причини – зменшення обсягів будівництва, на ринку будівельних матеріалів майже незмінні виробники, їх технології, а в центрах за ними навчають з 2004 року.

Крім того, показники свідчать про недовіданість підприємств та осіб за індивідуальним замовленням про діяльність НПЦ, можливість навчання на їх базі за професіями та окремими видами робіт.

Необхідно в рамках співпраці з ФОРД довести інформацію про практичну діяльність центрів до підприємств регіону.

Кожний центр має в своєму «арсеналі» не менш 7 навчальних програм за видами робіт. Практично всі програми короткострокових курсів, семінарів, тренінгів, за виключенням навчальних програм будівельних центрів, розроблено за участю методичної служби. Організаторам роботи НПЦ надавалася практична допомога в складанні робочих планів, кошторисної документації. Доводилося до відома можливості НПЦ в організації професійної підготовки дорослого населення (безробітних, працівників підприємств, осіб за індивідуальним замовленням).

За результатами цієї роботи навчальні заклади, на базі яких створено НПЦ подають на конкурсний відбір до центру зайнятості не лише пропозиції навчання за професіями, а і пропозиції навчання за окремими видами робіт. В попередньому році активізували роботу навчально-практичних центрів Криворізький центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельної галузі, ПТУ №6, Дніпродзержинський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту. Проте інші ПТНЗ, на базі яких створено центри зовсім не використовують їх можливості, хоча в своєму арсеналі мають всі можливості.

Значну кількість навчених педпрацівників та учнів забезпечило, також, пропогування діяльності центрів на III Всеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції, в матеріалах конкурсу методичних центрів, інформація сайті методцентра.

Участь центрів інноваційних технологій з демонстрацією їх можливостей на виставках «Освіта. Кар'єра. Суспільство.», презентувалася під час проведення обласного методичного фестивалю: «Креативний підхід до формування професійної мобільності конкурентоспроможності фахівця на сучасному ринку праці».

А також, при проведенні екскурсій для учнів та працівників шкіл, професійно-технічних навчальних закладів.

Завданням методичній службі є активізація роботи з пропагування діяльності НПЦ через сайт НМЦ ПТО, ЗМІ, при проведенні різноманітних

заходів для залучення слухачів різних категорій на навчання, стажування, допомога центрам інноваційних технологій у виконанні їх основних функцій.